

百千万行动

赢在徐州
——双创进行时

访民情 解民忧 助发展 促稳定

——泉山区大走访大排查大整治取得良好成效

◎本报全媒体记者 孙盈

来到泉山经济开发区,一座110米的电梯试验塔就会映入眼帘,这也成了该区的“标志物”。9月27日,记者走进“标志物”的“主人”——永日电梯江苏有限公司。

在该公司高科技无人操作车间内,记者看到生产各种电梯配件的机器正在高速运转。“要是没有开发区领导的帮助,我们的项目也不会这么快落地。”永日电梯江苏有限公司副总经理母少林向记者介绍,在年初开展的走访帮扶活动中,泉山区和泉山经济开发区的党员干部通过高效工作、协调服务,用了仅10天时间就完成了永日电梯项目落地手续。他们还主动走入企业,协调公司相关项目办理了“绿卡”,通过召开企业联盟座谈会,实现了联盟企业之间的资源共享。

这样暖心的举动,让大走访有了民生温度。

记者了解到,大走访活动

开展以来,泉山区35名处级党员领导干部、3503名区街机关党员全部参与,参与走访率为100%,办成了一批群众关注的民生实事,还解决了一批企业经营中的现实困难,化解了一批长期积累的矛盾纠纷。

坚持问题导向

小区停车难、绿地面积小、自行车棚缺少充电桩……大走访以来,类似的问题在各个居民小区中暴露出来。

对走访过程中发现的问题,泉山区党员干部认真进行梳理汇总,排出重点问题828条,分成群众类、企业类两大类,因病致贫、就业困难、征地补偿、政策支持等11小类。截至目前,全区已推进解决818个重点问题,办结率98%。

与此同时,该区制定出台了《泉山区大走访问题大排查、大整治实施方案》,建立健全转办交办、处置化解、协商会办、销号反馈、督查督办五项机制,实行“清单式交办、销号式管理”,分层分类予以交办,办

建立数据平台

“社区内流动人口和暂住人员数量、每户居民基本信息等内容,都可以在这里显示出来。”9月27日,在泉山区翟山街道办事处翟北社区服务中心,社区主任李春芬向记者展示了社区网格化信息管理平台。“这些信息全部是由社区网格员收集而来,每周都要进行一次更新。有了这些数据信息,对我们社区工作的有序开展提供了很大帮助。”

而拥有这样居民信息“大数据”的,在泉山区可不止翟北社区一家。记者了解到,按照省、市走访工作要求,泉山区克服数据基数多、录入数量大等现实难题,率先汇总完成并上报市大走访办,共计录入

207840个居民家庭、企业的基础信息,录入量在主城区排名第一,并一次性通过验收,得到市大走访办的充分肯定,为下一步完善走访对象详细信息,逐步实现“点社区知户、点户知人、点人知情、点情知策”的目标打下了坚实基础。

紧贴发展大局

坚持大走访与全区中心工作紧密结合,产生互融互通、同频共振叠加效应,这也是泉山区大走访工作中的一个亮点。一是与“两学一做”紧密结合,机关党员到社区报到。截至目前,泉山区机关党员参加城市社区“民生月谈”活动95次1500余人次,涉农社区“勤廉双述”活动68次1000余人次。

二是与为民办实事紧密结合,加大富民惠民力度。研究制定《泉山区困难群众大病医疗救助实施办法》,设立1000万元医疗救助基金,出台扶持涉农社区居民就业、增收、发展的一系列扶持政策,在推动居民

增收、帮扶弱势群体方面,取得重要进展。

三是与服务品牌建设年紧密结合,优化营商环境。持续深化“放管服”改革,切实当好服务企业发展的“店小二”。完善企业办事“零障碍”全程协办制,建立服务科技企业、开发企业、楼宇企业的3个长效机制。

四是与文明创建紧密结合,改善城区环境面貌。针对文明创建中群众反映强烈的老旧小区物业管理、西部城区环境整治等问题,拿出针对性的解决方案。组建并运行“政府主导、市场化运作”的区、街两级物业公司,规范管理83个老旧小区。市、区两级投入1亿多元,全面开展西部城区综合整治,实施环境卫生、生产安全、公共服务等9大类43个项目。

五是与大排查大整治紧密结合,维护全区安全稳定。在新一轮大走访中突出加强对重点领域、重点部位、重点群体的排查整治,消除了一批矛盾隐患。

激发创业热情 提升创业能力

首届“淮海职教杯”创业大赛赛前集训开班

本报讯(全媒体记者 范海杰)10月9日,首届“淮海职教杯”创业大赛赛前集训在中国矿业大学国家大学科技园开班,参加大赛的职业院校100余名学生及创业指导教师等参加了培训。

首届“淮海职教杯”创业大赛是2017“赢在徐州”双创大赛的分项赛事之一。本届创业大赛的主题是“梦起职教、创赢淮海”。赛事由市教育局主办,旨在推进淮海经济区中高职院校的创业教育,激发学生创业热情,提升创业能力,发掘优秀创业项目,助力“赢在徐州”双创活动。

本届赛事范围由徐州市拓展到淮海经济区8个核心城市,

参赛学生由中等职业学校扩大到大专院校和技工院校,大赛为参赛选手提供赛前培训和人社部SYB认证考核等多种形式的优惠扶持政策。本届赛事还与中国矿业大学科技园和徐州工业职业技术学院大学科技园作为战略合作伙伴,分别负责赛前培训辅导和赛事组织,做到以赛促创,放大赛事平台效应。

据了解,本次培训为期五天,将主要围绕绕职业院校学生创业能力、丰富创业知识等方面开展培训。通过培训提高参训学员的参赛作品质量和参赛能力,帮助学员取得由人社部颁发的SYB创业培训合格证书,进而促进徐州职业院校的创业教育水平的提升。



为迎接十九大的胜利召开,沛县“学雷锋标兵”张兴良和曙光、歌风等小学的“红领巾”们在图书馆欢聚一堂,围绕“红领巾相约中国梦”“争当美德小达人”“优秀传统文化在我身边”等主题展开交流,牢记少先队员的光荣使命,争做建设祖国的栋梁。

本报全媒体记者 仲冬竹 通讯员 朱迅翎 摄

沉下身子解难题 精准发力赢民心

徐州经济技术开发区大走访“四项机制”“五个结合”让居民企业提升获得感

◎本报全媒体记者 孙盈

“每天早上来这锻炼一会身体,一天的心情都变好了。”9月28日一大早,记者来到徐州经济技术开发区金山桥街道办事处碧螺山庄小区,在距离小区西门不远的碧螺山休闲公园,小区居民李全云正在和邻居打乒乓球,欢呼声、笑声在整个球场上空荡漾。

“原来这里和现在可不一样。”趁休息空当,李全云告诉记者,由于公园建成多年,不少道路和公共设施破损。今年年初大走访启动后,李全云和其他邻居向街道反映了这一情况,“没想到,不到一个星期,街道就开始了整修。你看现在,公园的路灯亮了、绿地建好了、设施修好了、上山步道也换成

了防滑石,还放了不少法治宣传栏,真是给我们办了一件大好事。”

记者了解到,自“百千万”大走访活动开展以来,徐州经济技术开发区第一时间落实省、市委关于大走访活动的决策要求,不留死角深度大走访、精准发力推动大落实、动真碰硬抓好大整改,切实为居民和企业解决了一批实际问题。截至目前,该区1172名党员干部全部参与走访,居民家庭已走访6.6万户、走访率97.9%,工业企业已走访409家、首批走访率94.9%,工商企业已走访379家、走访率100%。

在徐州经济技术开发区,“大走访”被作为一项常态化工作来抓。该区坚持领导包挂机制,通过制定扶贫挂帮扶

任务书、包案化解责任分工表等,切实把责任落实到具体岗位、具体人员。将包挂单位走访成效列入绩效考核,以表格对比形式排名,形成了有布置、有落实、有督查、有考核的闭环工作机制。走访过程中,完善全程纪实机制,结合大排查大整治工作,对发现的问题边查边改、挂牌督办,依法依规处罚、公开曝光一批违法行为,确保重点问题得到有效整改。同时,还建立了常态长效机制,把包挂的区域和对党作为工作责任区,长期坚持、定期回访,防止“老问题”回潮、“新问题”积压。

大走访中,徐州经济技术开发区的党员干部用好“五个结合”,让大走访真正取得了实效,获得了民心。

结合扶贫开发,深入民生

一线,精准帮扶脱贫。大走访以来,对全区2089户4230人低收入人群帮扶到位,已实现脱贫1862户3709人;建立了开发区生活费(供养制)标准自然增长机制,惠及4.9万名开发区居民。

结合信访稳定,深入信访一线,精准化解矛盾。加速化解市级交办的95件重点信访事项,目前已化解71件,化解率74.7%。

结合服务企业,深入生产一线,精准对接需求。为企业解决各类问题200余件,帮助海伦哲等76家“用工难”企业达成就业意向278个,协助汉邦建设等22家“融资难”企业对接金融机构,协助昂内斯等6家“推广难”企业进行园区内产品推介。结合项目建设,深入施工

一线,精准保驾护航。对全区68个“1090”重大产业项目、50个“1050”重点城建项目逐项制订个性化服务方案,妥善解决了罗特艾德、世通重工、协鑫集成等一批项目的有关选址、场地清运、用水供电等方面的问题。

结合“两学一做”,深入基层一线,精准凝聚合力。1月至2月,紧扣“党员关爱心连心”,为338户困难群众送去价值21万元的节前慰问物品;3月至4月,聚焦“补短板促发展”深入79村(社区)开展83场座谈交流;5月至6月,围绕“聚共识凝聚力”,开展13次“百千万”主题宣讲;7月至8月,紧抓“大落实大整改”,对85件基层党建问题全部整改完成。

活力在改革中不断激发

——我市推进纪检体制改革工作纪实

◎本报全媒体记者 范海杰

9月20日,徐州市召开“两个全覆盖”改革动员部署暨新任机关干部集体谈话会。市委书记张国华强调,全市各级党组织要坚决贯彻落实中央部署和省委要求,统筹推进“两个全覆盖”改革,把监督执纪触角延伸到每个角落,推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。会上宣读了市委巡察机构、市纪委派驻机构市管干部任职决定,公布了《关于全面落实市纪委向市一级党和国家机关派驻纪检机构的方案》。与此同时,各县(市)区与市委同步,“两个全覆盖”已落实到位,这标志我市纪检体制改革重点任务全面完成。

整合资源 实现全面覆盖

派驻监督是纪委监督的一个重要组成部分,派驻机构在党风廉政建设和反腐败斗争中发挥着重要作用。然而,派驻机构和体制有很多有待理顺和完善的地方,覆盖面不全,不同程度存在不便监督、不敢监督、监督乏力的问题。派驻机构的改革核

心正是从体制入手,完善派驻机构统一管理,将有限的编制和人员力量集中使用,保持派驻机构相对独立性,把分散的力量整合起来,充分发挥派驻监督的“探头”和“前哨”作用。

根据中央和省委部署,徐州市委将纪检体制改革放在突出位置,年初把纪检派驻改革确定为今年全市重点改革事项。5月初,全省市县纪委派驻机构改革推进会后,徐州市派驻机构改革工作驶上了快车道。编制核定、人员调配、监督管理等各项方案经市纪委监委多次研究并报送省委审核通过。7月底,市委办印发了《关于全面落实向市一级党和国家机关派驻纪检机构的方案》。市纪委设立21个派驻纪检组,监督单位79家,17个综合派驻纪检组覆盖单位76个,3个单独派驻纪检组分别派驻市中级人民法院、市人民检察院和市公安局。统一名称为市纪委派驻纪检组,由市纪委直接领导、统一管理,向市纪委负责,不参与驻在单位的日常工作,全面实现对市一级党和国家机关派驻纪检机构全覆盖。截至9月20日,10个县(市)

区“两个全覆盖”改革动员部署会全部召开,完成派驻纪检机构改革任务。共派出纪检机构104个,覆盖县(市)区一级党和国家机关637个,总体人员到位率88.4%。

“这次改革实质上是重塑了监督体制,彻底将过去部门党委(党组)与纪委(纪检组)存在的‘领导与被领导’关系,转变为‘监督与被监督’关系,变同体监督和异体监督。”市纪委组织部相关负责人表示。

——落实全面从严治党需要。把监督执纪的触角延伸,实现对党和国家机关的全方位、全领域、全时段监督,激发各部门各单位全面从严治党内在动力和工作活力。

——破解监督难题的需要。解决当前派驻监督工作中存在的角色冲突、利益冲突、身份冲突等问题,更好发挥派驻监督的作用,增强权力制约和监督效果,保证各级纪委监督权的相对独立性和权威性。

——深化纪检体制改革的需要。这次改革着眼于破除影响反腐败斗争深入开展的体制障碍,解决制约反腐败工作成

效的深层次问题。把“派”的权威和“驻”的优势充分发挥出来,不断强化各级党组织管党治党主体责任,增强各级纪委监督的及时性和有效性,推进全面从严治党“两个责任”落到实处。

精挑细琢 打造优秀队伍

“巡察、派驻纪检干部要提政治站位,忠诚履职尽责,当好政治生态‘护林员’”。在9月13日至15日举行的徐州市巡察及派驻纪检干部培训班上,市委常委、纪委书记董向阳谆谆告诫道。市纪委将派驻纪检干部的政治素质、业务能力的学习提升放在突出位置,多层次多批次开展培训,省市纪委相关领导和业务骨干讲授相关课程,内容涵盖纪检监察全部主体业务。通过培训、谈话,全体派驻纪检组长和干部的使命感、责任感和业务能力得到普遍提升,为下一步工作的开展奠定了良好的基础。

在“经过县委同意,县编办把现有的机动编制首先划转给派驻纪检组使用。”8月11日,在全市纪检体制改革暨巡察机

构建设座谈会上,时任丰县县委副书记、监察局长朱应平汇报说。派驻改革难点之一就是县(市)区缺少行政编制,部分县(市)区不同程度存在混编、超编情况,这给改革推进带来较大阻碍。但是在市县各有关部门的大力支持配合下,派驻改革中的各项困难均得以有效化解。

市县两级纪委通过联席会议、专题汇报、面谈交流、电话沟通等形式,与有关各方共同学习中央、省委改革精神,共同研究政策依据。市直各部门、各县(市)区委身力行“四个意识”,体现出高度的政治站位。10个县(市)区派驻机构共核定编制430个,其中行政编制422个,占比高达98%。在8月底改革的最后阶段,市编办安排专人审核县(市)区编制方案,不节假日即来即审,做到了成熟一个核准一个。

在派驻纪检组的人员配备上,市委、市纪委坚持忠诚干净担当标准,严把入口关。改革之初,市纪委就全面梳理市县两级纪检监察干部情况,逐个听取改革涉及的所有纪检监察干部的意见建议,全面

摸清年龄结构、专业特长、思想动态等相关信息。改革进程中,在妥善处理原原纪检干部的进退流转问题的同时,挑选一批优秀同志进入派驻纪检干部队伍。全面考察每位人选的政治素质、工作能力,进行档案审核,对“三龄二历一身份”和党风廉政情况严格把关,对不符合纪检工作要求的果断否决。这给改革推进带来较大阻碍。但是在市县各有关部门的大力支持配合下,派驻改革中的各项困难均得以有效化解。

建章立制 夯实监督执纪基础

“过去,我在原来单位除了党风廉政建设还得分管其他一些业务,往往是种了别人的‘自留地’,荒了自家的‘责任田’,监督执纪很多时候很难顾及。”改革后这位派驻干部所说的话将从根本上得到解决。

据了解,派驻纪检组的任务包括督促驻在部门党委(党组)落实全面从严治党主体责任,落实好党章赋予的三项任务、五项主要职责和九项监督权限,突出监督重点、抓住“关键少数”,紧紧盯住驻在部门领导班子及市管干部和科级干部。着力加强对驻在部门本级机关和下属(派出)单位的监督,提高发现和处置问题的能力,发现问题就要盯住,该查处的要查处,该问责

的要问责。对重大问题该发现没发现就是失职,发现问题不报告不处置就是渎职,同样要追究责任。

在不断推进机构成立、人员配备的同时,派驻纪检组具体的制度建设同步设计、同步落实。在我市“两个全覆盖”改革动员部署暨新任机关干部集体谈话会上,《徐州市纪委派驻机构工作规定(试行)》就发到每个派驻纪检组成员手中,对派驻机构的监督执纪问责、保障考核等作出了具体规定。目前,《徐州市纪委派驻机构工作联席会议制度(试行)》等八个文件草案正在征求各党委(党组)、各派驻纪检组的意见建议,文件涉及信访举报、党风廉政建设工作主体责任联络员等各项制度,修改完善施行后将有力推动派驻机构执纪监督问责工作的开展。

派驻纪检组目前已逐步展开工作。9月下旬,市纪委印发的《关于强化专责监督,推动“两个责任”落实的工作方案》《中共徐州市委关于十三届省委首轮巡视14个县(市、区)发现的突出问题对照整改方案》任务分工方案》,都明确了派驻纪检组的工作职责和任务。部分派驻纪检组根据市纪委统一安排,对违反公款购买高档白酒和香烟等“十个严禁”行为进行了查处,派驻机构的“哨兵”“探照灯”作用初步显现。